



## فهرست مطالب

۱- معرفی کارگاه آموزشی .....	۱
۱-۱- شناسنامه و برنامه تفصیلی کارگاه آموزشی .....	۱
۱-۲- محورهای کارگاه آموزشی .....	۱
۱-۳- مدرسان دوره آموزشی .....	۲
۱-۴- گروه‌های مخاطب .....	۲
۲- زمینه‌های شکل‌گیری موضوع و شیوه آموزش .....	۴
۲-۱- طرح مسئله و نیازسنجی .....	۴
۳- نحوه معرفی دوره آموزشی .....	۵
۳-۱- تبلیغات و اطلاع‌رسانی .....	۵
۴- ارائه چگونگی دوره آموزشی .....	۱۰
۴-۱- محور یکم: چارچوب مفهوم بازآفرینی و سند ملی بازآفرینی شهری .....	۱۱
۳-۴- محور دوم "مشارکت عمومی در برنامه ریزی شهری- ظرفیت‌سازی" .....	۱۷
۵- مدارک دوره آموزشی .....	۲۳
۵-۱- مستندات آموزشی .....	۲۳





## ۱- معرفی کارگاه آموزشی

### ۱-۱ شناسنامه و برنامه تفصیلی کارگاه آموزشی

کارگاه آموزشی یک روزه " جهت آشنایی حرفه مندان و کارشناسان شهری نیشابور با رویکرد ظرفیت سازی در بازآفرینی شهری پایدار " که به ایجاد توانایی نیروی انسانی، سازمانی، اجتماعی و تجهیزاتی به جهت حل مسائل و دستیابی به مدیریت یکپارچه منابع در یک حالت پایدار در جامعه محلی و نهادهای مدیریتی در راستای اهداف بازآفرینی پایدار بافت های فرسوده و ناکارآمد شهری، در روز سه شنبه ۱۴م آبان ماه ۹۵، در شهرستان نیشابور و در محل سالن همایش علوم پزشکی با حضور جمعی از مدیران، کارشناسان ستاد شهرستانی، حرفه مندان (سمن ها) و شرکت مشاور بهاوند مهرآز (طرح مطالعات توانمندسازی و ساماندهی سکونتگاههای غیر رسمی نیشابور) برگزار گردید.

### ۱-۲ محورهای کارگاه آموزشی

این کارگاه آموزشی با هدف ظرفیت سازی در بدنه اجرایی مدیریت شهری و حرفه مندان محلی (متخصصین و سمن ها) از طریق انتقال تجربیات و درس آموخته های اجرایی و آکادمیک در دو محور زیر برگزار گردید.


جدول ۱: محورهای کارگاه آموزشی


ردیف	محور	سخنرانان
۱	چارچوب مفهوم بازآفرینی و سند ملی بازآفرینی شهری	خانم مهندس عطاران
۲	نقش ظرفیت سازی اجتماعی در بازآفرینی شهری	خانم مهندس پورشاد





### ۱-۳ مدرسان دوره آموزشی

	نام و نام خانوادگی: مهرانز عطاران
	آخرین مدرک تحصیلی: کارشناسی ارشد طراحی شهری
	رشته تحصیلی: شهرسازی
	سمت: کارشناس دفتر مطالعات کاربردی و امور ترویجی شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران

	نام و نام خانوادگی: مهدیه پورشاد
	آخرین مدرک تحصیلی: کارشناسی ارشد مدیریت و برنامه ریزی گرایش ICT
	رشته تحصیلی: جغرافیا و برنامه ریزی شهری
	سمت: تسهیلگر توسعه و کارشناس فنی ظرفیت سازی در پروژه مشترک سازمان ملل و جمهوری اسلامی

### ۱-۴ گروه های مخاطب

همان طور که اشاره شد این دوره آموزشی متناسب با دو طیف از مخاطبان " کارشناسان دست اندرکار ستاد شهرستانی و حرفه مندان (سمن ها، متخصصین) " برنامه ریزی شد که لیست اعضای شرکت کننده در کارگاه به شرح جدول زیر می باشد:





جدول ۲ - لیست اعضا

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام دستگاه	ردیف	نام و نام خانوادگی	نام دستگاه
۱	علیرضا نبوی نژاد	اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۲۰	زری چمبری	فرمانداری نیشابور
۲	محمدحسن نقدبیشی	اداره جهاد کشاورزی	۲۱	قمر لطفی	فرمانداری نیشابور
۳	عبدالناصر عرب پور	فرمانداری نیشابور	۲۲	مهديه شاه آبادی	شهرداری
۴	سید احمد حسینی	فرمانداری نیشابور	۲۳	مهدی دشتی	شهرداری
۵	ناهید موحدی فر	شهرداری	۲۴	هادی نیرآبادی	شهرداری
۶	ابراهیم پور احمدی	علوم پزشکی	۲۵	فرزانه پیرانی	انجمن سرمایه گذاری و توسعه صدرا خراسان
۷	علی اصغر علی آبادی	علوم پزشکی	۲۶	حسین غلامی	انجمن روان اجتماع مدار مهر
۸	جواد اکبر زاده	بنیاد مسکن	۲۷	محمدحسن کلیدری	انجمن جوانان حامی طبیعت خراسان
۹	جعفر محمدی	نیروی انتظامی	۲۸	امیر محمدی مقدم	کانون هنر و خلاقیت
۱۰	علی صدر	اداره بهزیستی نیشابور	۲۹	زهرا سعادت آبادی	کانون زنان روستایی
۱۱	علی براتی	اداره بهزیستی نیشابور	۳۰	حمیدرضا محمدی	انجمن یاران توسعه ورزش
۱۲	علی سامی	راه و شهرسازی نیشابور	۳۱	افسانه فردین	شهرداری تربت حیدریه
۱۲	علی زیباییان	راه و شهرسازی نیشابور	۳۲	حدیثه جعفری	اداره عمران و بهسازی شهری استان مازندران
۱۳	ابوذر سعادت‌ی سرشت	اداره صنعت، معدن و تجارت	۳۳	شهرام احمدیان	شرکت مهندسی بهاوند مهرآز
۱۴	مجتبی لطفی پور	اداره ثبت اسناد	۳۴	فرشته رحمانی پور	رئیس اداره عمران و بهسازی خراسان رضوی
۱۵	حجت سیدآبادی	اداره حفاظت محیط زیست نیشابور	۳۵	نرگس سادات رضوی	کارشناس دفتر عمران و بهسازی شهری استان





کارشناس دفتر عمران و بهسازی شهری استان	مهناز رجب پور	۳۶	شرکت آبفاء	فرهاد زوانجانی	۱۶
کارشناس دفتر عمران و بهسازی شهری استان	مریم ج معماری	۳۷	شرکت آبفا	جعفر تیز	۱۷
کارشناس دفتر عمران و بهسازی شهری استان	اکرم مهرورز	۳۸	مرکز آموزش فنی و حرفه ای	هادی رستمی	۱۸
کارشناس دفتر عمران و بهسازی شهری استان	قاسم نظیف کار	۳۹	کارشناس حوزه معماری و شهرسازی	سمیه نامدار	۱۹

## ۲- زمینه های شکل گیری موضوع و شیوه آموزش

### ۲-۱- طرح مسئله و نیازسنجی



تصویر ۱ - کارگاه مشارکتی و نشست های مشاورتی در جریان نقش ظرفیت سازی





در راستای افزایش غناء و اعتماد سازی دفاتر بافت در استان‌ها با مراکز ستادی در شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری و همچنین با عنایت به رویکرد جدید شرکت و با پشت سر گذاشتن تجربیات و رویکردهای متعدد در زمینه احیاء، بهسازی و نوسازی بافت‌های شهری و تجربیات جهانی در این زمینه و با توجه به گستردگی این نوع بافت‌ها در جوامع امروزی می‌بایست یکسری اقدامات نرم افزاری از قبیل برگزاری اینگونه دوره‌های آموزشی برای کارشناسان و حرفه‌مندان شهری (سمن‌ها) به منظور آشنایی با دستور العمل‌ها و قوانین جدید و مشارکت و ظرفیت‌سازی اجتماعی صورت پذیرد. و از طرفی طرح مطالعات توانمندسازی و ساماندهی سکونتگاه‌های غیر رسمی شهرستان نیشابور توسط شرکت مشاورین بهاوند مهرآز در قالب پنج مرحله در جلسه ستاد شهرستانی به تصویب رسیده است. از این رو در این برهه‌ی زمانی فاز اجرایی برنامه‌های مذکور آغاز شده و ضرورت پرداختن به مسائل و ملاحظات اجرایی، بازخوانی اندیشه‌ها و انگاره‌های حاکم بر بازآفرینی شهری پایدار را ایجاب می‌نمود، که در طرح‌های مذکور به عنوان اسناد فرادست، پیشنهادهای و برنامه‌های عملیاتی هم چون "برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه مدیران و حرفه‌مندان و راه‌اندازی دفاتر محلی و خانه‌های محله نیز به چشم می‌خورد.

حضور کارشناسان شهری در بدنه اجرایی و از طرفی سازمان‌های مردم‌نهاد و حرفه‌مندان نقطه قوتی برای استفاده از شناخت ملموس آنها از واقعیت‌های سیستم شهری نیشابور به حساب می‌آید. با این حال به منظور تدوین برنامه‌ی آموزشی مناسب و کارآمد، هم از نظر کارشناسان ارگان‌های مختلف بهره‌گرفته شد و هم از مشارکت حرفه‌مندان (سمن‌ها، متخصصین) در خصوص نقش ظرفیت‌سازی در محلات هدف استفاده گردید.

### ۳\_ نحوه معرفی دوره آموزشی

#### ۳-۱- تبلیغات و اطلاع رسانی

استفاده از پوستر، بنر، بروشور، دعوتنامه به صورت مکاتبه‌ای، ارسال پیامک به مدعوین و همچنین در خصوص شیوه‌های جلب اعتماد قبل از برگزاری دوره آموزشی ارائه توضیحات کامل در خصوص این دوره‌های آموزشی در جلسات مختلف بخصوص جلسات ستادهای شهرستان نیشابور انجام گرفته است.





تصویر ۳- پوستر



تصویر ۲- بنر





جمهوری اسلامی ایران

وزارت راه و شهرسازی

اداره کل راه و شهرسازی خراسان رضوی

شماره: ۲۹۷۳۱۷۳  
تاریخ: ۱۳۹۰/۰۷/۲۹  
پیوست:



شهرستان نیشابور  
جمهوری اسلامی ایران



جمهوری اسلامی ایران

وزارت راه و شهرسازی

اداره کل راه و شهرسازی خراسان رضوی



شهرستان نیشابور  
جمهوری اسلامی ایران

برسختی

اداره محترم ورزش و جوانان شهرستان نیشابور  
شرکت محترم مخابرات شهرستان نیشابور  
بانک ملی محترم مرکزی شهرستان نیشابور  
ناحیه محترم مقاومت بسیج سپاه شهرستان نیشابور  
فرماندهی محترم نیروی انتظامی شهرستان نیشابور  
شرکت محترم آب و فاضلاب شهرستان نیشابور  
شرکت محترم آب و فاضلاب روستایی شهرستان نیشابور  
شرکت محترم برق شهرستان نیشابور  
شرکت محترم گاز ناحیه شهرستان نیشابور

سلام علیکم!

احتراماً، با عنایت به ضرورت توجه جدی در تحقق اهداف بازآفرینی پایدار محدوده‌ها و محلات هدف برنامه‌های بهسازی، نوسازی و توانمندسازی بافت‌های ناکارآمد شهری، کارگاه آموزشی جهت آشنایی حرفه‌مندان و کارشناسان شهری با رویکرد نقش ظرفیت‌سازی در بازآفرینی شهری پایدار برگزار می‌گردد.

خواهشمند است دستور فرمایید کارشناس مربوط به کمیته‌های چهارگانه ذیل ستاد شهرستان در کارگاه فوق‌الذکر که در روز سه‌شنبه مورخ ۹۵/۰۸/۰۴ ساعت ۸:۳۰ الی ۱۴ در محل سالن همایش علوم پزشکی واقع در خیابان امام خمینی (ره) بیمارستان ۲۲ بهمن شهرستان نیشابور تشکیل می‌گردد شرکت نمایند.

محمدحسن‌رضا اخوان عبدالهیسان

مدیرکل

و دبیر ستاد بازآفرینی استان

۹۱۸۵۸۲۶۶۱

شماره تماس: ۰۵۱-۳۶۲۲۸۲۱۴-۱۷ | تلفن: ۰۵۱-۳۶۲۲۸۲۱۴ | دورنگار: ۶۲۲۸۱۸  
V.Khrud.ir Email: info@khrud.ir

برسختی

اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل

معاون محترم استاندار و فرماندار شهرستان نیشابور  
دفتر امام جمعه محترم شهرستان نیشابور  
شورای محترم اسلامی شهرستان نیشابور  
شهرداری و دبیر ستاد بازآفرینی پایدار محدوده‌ها و محله‌های هدف شهرستان نیشابور  
معاون محترم فنی و عمرانی فرمانداری شهرستان نیشابور  
معاون محترم برنامه‌ریزی، اداری و مالی فرمانداری شهرستان نیشابور  
اداره محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان نیشابور  
اداره محترم راه و شهرسازی شهرستان نیشابور  
اداره محترم آموزش و پرورش شهرستان نیشابور  
اداره محترم عمران فرمانداری شهرستان نیشابور  
اداره محترم سیاسی اجتماعی فرمانداری شهرستان نیشابور  
اداره محترم اطلاعات شهرستان نیشابور  
اداره محترم بهزیستی شهرستان نیشابور  
دادگستری محترم شهرستان نیشابور  
اداره محترم میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری شهرستان نیشابور  
اداره محترم فرهنگ و ارشاد اسلامی شهرستان نیشابور  
اداره محترم حفاظت محیط زیست شهرستان نیشابور  
اداره محترم بنیاد مسکن شهرستان نیشابور  
دانشگاه محترم علوم پزشکی، خدمات بهداشتی و درمانی شهرستان نیشابور  
اداره محترم تبلیغات اسلامی شهرستان نیشابور  
اداره محترم ثبت اسناد و املاک شهرستان نیشابور  
اداره محترم آموزش فنی و حرفه‌ای شهرستان نیشابور  
اداره محترم صنعت، معدن و تجارت شهرستان نیشابور  
کمیته امداد امام خمینی (ره) شهرستان نیشابور  
اداره محترم اوقاف و امور خیریه شهرستان نیشابور  
اداره محترم جهاد کشاورزی شهرستان نیشابور

شماره تماس: ۰۵۱-۳۶۲۲۸۲۱۴-۱۷ | تلفن: ۰۵۱-۳۶۲۲۸۲۱۴-۱۷ | دورنگار: ۶۲۲۸۱۸ | کد پستی: ۹۱۸۵۸۲۶۶۱  
Website: WWW.Khrud.ir Email: info@khrud.ir

تصویر ۴- دعوت‌نامه







وزارت راه و شهرسازی  
اداره کل راه و شهرسازی خراسان رضوی  
دفتر عمران و بهسازی شهری استان

کارگاه آموزشی بازآفرینی شهری پایدار و نقش ظرفیت سازی جوامع محلی در آن (ویژه حرفه مندان و کارشناسان شهری)



وزارت راه و شهرسازی  
شرکت عمران و بهسازی شهری ایران  
(مادر تخصصی)



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت شهر



وزارت راه و شهرسازی  
اداره کل راه و شهرسازی خراسان رضوی  
دفتر عمران و بهسازی شهری استان





## سلسله نشست های تخصصی شرکت عمران و بهسازی شهری ایران (مادر تخصصی)

# نشست تخصصی حرفه مندان و کارشناسان شهری باره بیافت های جدید باز آفرینی شهری پایدار

### نشست های تخصصی با عنوان:



نقش ظرفیت سازی اجتماعی در باز آفرینی شهری پایدار

چهار چوب مفهومی باز آفرینی سند ملی باز آفرینی شهری

نقش حرفه مندان در باز آفرینی شهری

### سخنرانان

**خانم مهندس مهدیه پورشاد**

تسهیلگر توسعه و کارشناس فنی ظرفیت سازی در پروژه مشترک سازمان ملل و جمهوری اسلامی ایران

**خانم مهندس مهرناز عطاران**

کارشناس دفتر مطالعات و امور ترویجی شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران

**Uder.ir**

Omranbehsazi.kh@gmail.com

تصویر ۵ - بنر





تصویر ۷- پوستر



تصویر ۶ - پوستر

### ۲-۳ بازتاب رسانه ای

برگزاری این کارگاه در رسانه هایی همچون سایت شرکت عمران و بهسازی شهری ایران، اداره کل راه و شهرسازی خراسان رضوی، صفحه اجتماعی مدیران بازآفرینی شهری کشور، سایت شهرداری نیشابور و ... بازتاب رسانه ای داشت.





تصویر ۹ - سایت مادر تخصصی و شبکه اجتماعی



تصویر ۸ - سایت راه و شهرسازی خراسان رضوی

## ۴ - ارائه چگونگی دوره آموزشی

در این بخش از گزارش به بررسی تفصیلی و مشروح مطالب بیان شده در روز کارگاه پرداخته می‌شود. نحوه برگزاری کارگاه به طور کلی بدین صورت در نظر گرفته شده بود که در ابتدا مطالبی پیرامون موضوع مدنظر ارائه شود و در ادامه باتوجه به مطالب و رویکردهای ارائه شده، تسهیلگر با هماهنگی‌های صورت گرفته، به برگزاری کارگاه به شکل مشارکتی اقدام نماید تا هم مباحث برای حضار قابل فهم بیشتر باشد و هم این که بتوان با توجه به شناخت بیشتر آن‌ها از مسائل و مشکلات شهر نیشابور، به بروندادهای کاربردی و نتایج بهتری منجر می‌شود.



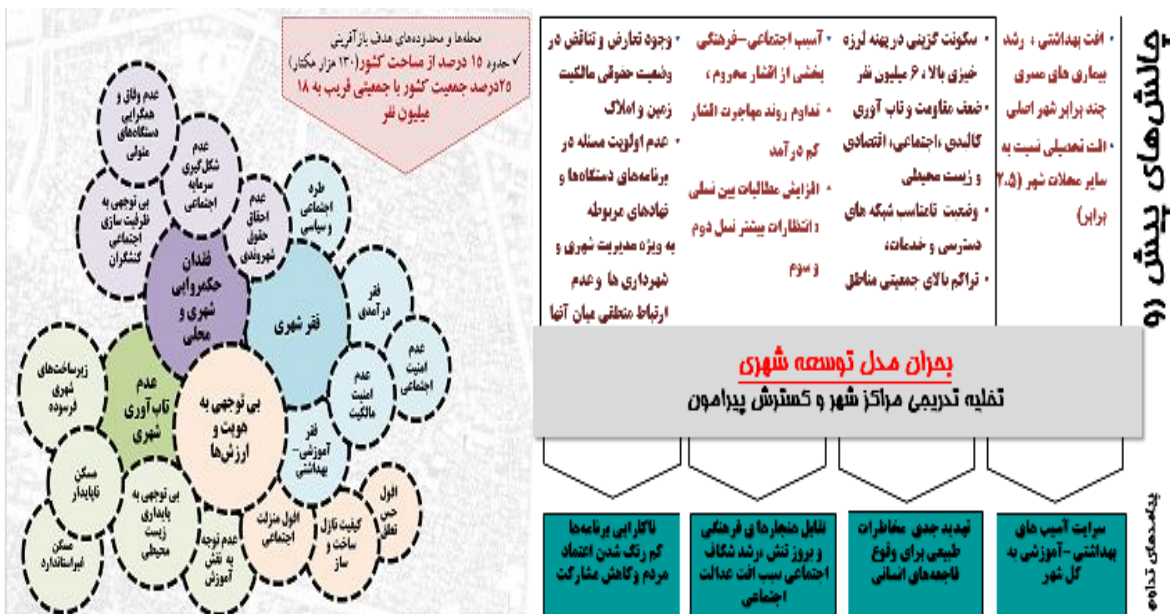


## ۴-۱ محور یکم: چارچوب مفهوم باز آفرینی و سند ملی باز آفرینی شهری

خانم مهندس عطاران

کارشناس دفتر مطالعات کاربردی و امور ترویجی شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران

در این بخش کارگاه، در بخش اول به معرفی شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران و رویکردهای آن سازمان در بافت‌های هدف پرداخته شده است. شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران که در سال ۱۳۷۶ تاسیس شد از سازمان‌های فنی، اجرایی و مدیریتی وزارت مسکن و شهرسازی می باشد که رسالت تجدید حیات شهری و نیل به شهری پایدار و مشارکتی را برعهده دارد. این سازمان اهدافی را دنبال می کند که عبارتند از: ۱- توسعه درونی با برنامه ریزی و مدیریت بهینه استفاده از ظرفیتها و پتانسیلهای موجود شهری و مورد نیاز آتی در محدوده قانونی شهرها ۲- هویت بخشی و احیای معماری و شهرسازی ایرانی - اسلامی از طریق اصلاح سیمای شهر به منظور با شکوه سازی محیط زندگی شهری ۳- ساماندهی و انتظام بخشی به فعالیتها، جمعیت و فضا در جهت ایجاد تعادل اقتصادی، اجتماعی و کارکردی در فضاهای زندگی شهری ۴- ارتقای کیفیت محیط شهری.

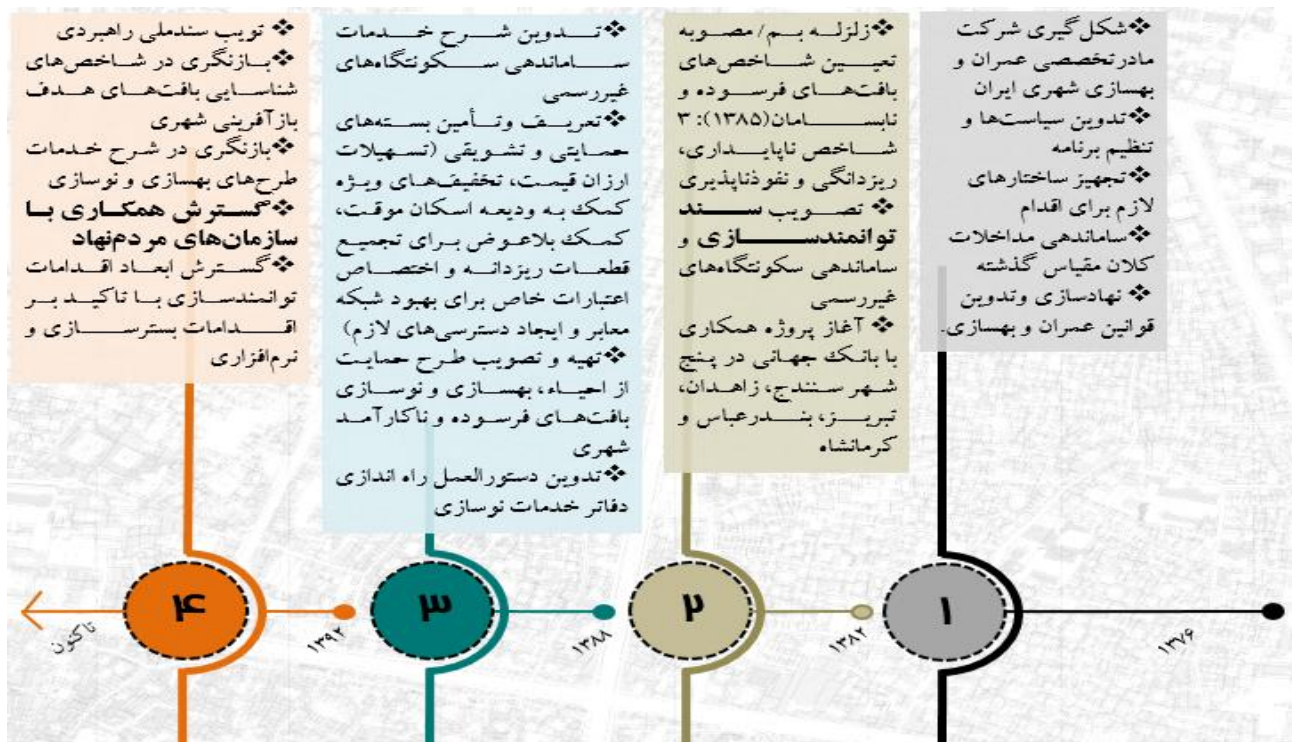


تصویر ۱۰ - چالش های پیش رو





### مروری بر رویکردهای عمران و بهسازی در بافت‌های هدف



تصویر ۱۱ - رویکردهای عمران و بهسازی در بافت‌های هدف

در بخش دوم کارگاه آموزشی زمینه‌های شکل‌گیری سند ملی مطرح شد. سند ملی توانمندسازی و ساماندهی سکونتگاه‌های غیررسمی در سال ۱۳۸۲ به تصویب رسید که برنامه‌ای راهبردی برای چاره‌جویی مشکلات ناشی از اسکان غیررسمی در کشور با رویکرد پیش‌نگری و پیش‌گیری در محدوده هدف سند (سکونتگاه‌های غیررسمی) می‌باشد.

سند توانمندسازی شامل اهدافی می‌باشد که ۱- بسترسازی برای ارتقای شرایط محیطی به‌نحوی پایدار و فراگیر در جهت رشد سلامتی، امنیت، امید، ایمان و کرامت انسانی در سکونتگاه‌های غیررسمی موجود ۲- پیش‌نگری به گسترش اسکان غیررسمی وزمینیه‌سازی برای احداث مسکن مناسب، خدمات پایه و زیربناها در حد استطاعت گروه‌های کم درآمد در فضای رسمی ۳- زمینیه‌سازی برای بهره‌مندی از امتیازات شهری و تعمیق فرهنگ شهری برای ساکنان این سکونتگاه‌ها به همراه مشارکت همه‌جانبه آن‌ها در تصمیم‌گیری‌ها و اقدامات محلی.





وجود گونه‌های متفاوت از بافت‌ها (بافت تاریخی، میانی و ناکارآمدی شهری) در محدوده‌های هدف، با مسائل و چالش‌های مختلف که نیازمند اقدامات متفاوت بودند که به همین علت ضرورت وجود سندی یکپارچه که تمامی محدوده‌های نابسامان شهری را در مقیاس ملی و محلی پوشش دهد را داراست.

هدف از تهیه و تدوین سند ملی عبارت است از: ۱- ملاک عمل قرار گرفتن سندی به عنوان سند فرادست اقدام در تمامی گونه‌های بافت‌های هدف بازآفرینی شهری ۲- جلب همکاری و مشارکت کلیه دستگاه‌های ذیربط در فرایند بازآفرینی پایدار محدوده‌ها و محله‌های هدف برنامه‌های احیاء، بهسازی و نوسازی شهری و به‌منظور حفظ حقوق شهروندی، ارتقای کیفیت زندگی، بازیابی هویت شهری و اعمال حکمروایی محلی ۳- راهبری مدیریت یکپارچه و ایجاد وحدت رویه بین کلیه عوامل مرتبط در سطح ملی و محلی با رویکرد ضوابط شهرسازی معماری ایرانی-اسلامی می باشد.

سند ملی راهبردی احیاء، بهسازی، نوسازی و توانمندسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۶/۶/۱۳۹۳ و بنا به پیشنهاد مشترک وزارتخانه‌های راه و شهرسازی، کشور، سازمان میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری و شورای عالی استان‌ها و به استناد ماده ۱۶ قانون حمایت از احیاء، بهسازی و نوسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری مصوب ۱۳۸۸، مصوب گردید.

در ادامه ساختار سند ملی که به ترتیب ۱- گونه بندی بافت‌های هدف ۲- مسائل و چالش‌های پیش رو در محدوده‌های هدف ۳- چشم‌انداز اهداف کلان ۴- اصول هادی (راهنما) ۵- راهبردها ۶- سیاست‌ها ارائه گردید.

سپس به گونه بندی بافت‌های هدف پرداخته شد. ارائه‌گونه‌بندی جدید از محدوده‌هایی که به موجب طرح‌های مصوب احیاء، بهسازی و نوسازی مشمول سامان‌دهی در این سند هستند به این شرح می باشد: ۱- محدوده‌های تاریخی شهرها ۲- پهنه‌های نابسامان میانی ۳- پهنه‌های شهری با پیشینه روستایی ۴- سکونتگاه‌های غیررسمی ۵- محدوده‌های با کاربری ناهمگون شهری



تصویر ۱۴



تصویر ۱۳



تصویر ۱۲





تصویر ۱۷



تصویر ۱۶



تصویر ۱۵

## ۱- مسائل و چالش‌های پیش رو در محدوده‌های هدف

درآمد سرانه ساکنان کمتر از میانگین شهر، نرخ بیکاری بالاتر از میانگین شهر، واحدهای مسکونی کم‌دوام تراکم نفر در واحد مسکونی بالاتر از میانگین شهری، مشکلات محیط زیستی بسیار، برخورداری و دسترسی نامناسب ساکنان به خدمات شهری، وضعیت نامناسب زیرساخت‌های شهری، بالا بودن ناهنجاری‌های اجتماعی (زمینه بروز آن نسبت به میانگین شهری مشهود است)، مورد بی‌توجهی قرار گرفتن هویت تاریخی و فرهنگی، کاهش شأن و منزلت اجتماعی در این نواحی و جایگزینی سکنه قدیمی با سایر اقشار.

## ۲- چشم‌انداز سند ملی

افق طرح پایان برنامه ششم و هفتم توسعه پیش بینی شده است که بهبود وضعیت اقتصادی، اجتماعی و شرایط محیطی ساکنان محدوده‌ها و محله‌های هدف به نحوی که استانداردهای مسکن، سرانه فضاهای عمومی، خدمات شهری و زیرساخت‌های شهری در سطح میانگین شهر محیط بر آن‌ها محقق شده باشد. سمت و سوی تحول کالبدی و کارکردی در جهت بهبود و بهسازی و توسعه پایدار باشد و همچنین احساس امید و آسایش در خانواده‌ها به‌منظور بسیج توان‌های مادی و معنوی آنان و تلاش و پیشرفت به سوی آینده بهتر مشهود باشد.

## اهداف کلان سند ملی

هدف سند ملی در دو حوزه پیشگیری و درمان مسائل محدوده‌ها و محلات هدف عبارتند از: ۱- پیش‌گیری و پیش‌نگری از گسترش محدوده‌ها و محله‌های نابسامان شهری از جنبه‌های اقتصادی- اجتماعی؛ محیط‌زیستی و کالبدی

۲- ارتقای فرهنگ شهروندی، مشارکت و همکاری نهادهای محلی ۳- ارتقای کیفیت، ایمنی و پایداری و برخورداری ساکنان از زیرساخت‌ها و خدمات مطلوب شهری ۴- بهبود وضعیت اجتماعی ساکنان و ایجاد فرصت‌های اشتغال و درآمد برای آنان؛ با توجه به ظرفیت‌های توسعه‌ای محدوده‌ها و محله‌های هدف ۵- حفاظت پایدار و احیای میراث فرهنگی، تاریخی و هویت فرهنگی شهرها؛ و تحقق سبک زندگی پایدار در اقدامات احیاء، بهسازی و نوسازی شهری.





### ۳- اصول هادی (راهنما)

#### اصول حاکم بر کلیه فرایندها و تمامی مراحل اقدامات بازآفرینی شهری بدین صورت بیان گردید.

سیاست‌های پیشگیرانه، توزیع متوازن جمعیت و فعالیت با رویکرد آمایشی و توسعه سرزمین، توجه به ظرفیت‌های توسعه پایدار درون شهرها، رویکرد مشارکتی و تقاضامحور، الگوسازی، حضور حداکثری مردم، جذب سرمایه بخش خصوصی، ساکنان و شاغلان محلی، شناسایی، حفاظت و پاسداری از ارزش‌های موجود، اجرای پروژه‌های محرک توسعه، رفع موانع سرمایه‌گذاری، ساخت مسکن اجتماعی متناسب با هویت شهری، محله‌ای و کالبدی، اجتناب از رویکردهای یک سویه بالا به پایین، نقش محوری مدیریت شهری، اعطای کمک‌های فنی و اعتباری، برقراری نظام‌های انگیزشی مالی، مشارکت موثر دولت و شهرداری‌ها، حفظ هویت شهرها و تأکید بر توسعه درونی و پایدار اجتماعات ساکن.

### ۴- راهبردها

انجام اقدامات مربوط به حوزه احیاء، بهسازی و نوسازی در چارچوب نظام هماهنگ در سیاست‌گذاری توسعه شهرها با اولویت بخشی به سیاست توسعه درونی صورت می‌پذیرد. رفع شکست بازار زمین و مستغلات شهری و بازار سرمایه در پاسخ به تقاضای اسکان قشرهای کم درآمد شهری می‌باشد. تهیه طرح‌ها و تنظیم برنامه‌های احیاء (باززنده سازی)، بهسازی و نوسازی براساس تقاضای واقعی ساکنان و به فراخور ویژگی‌های اقتصادی، اجتماعی و کالبدی هر یک از محدوده‌ها و محله‌های هدف به منظور بهبود کیفیت زندگی، تقویت و ارتقای هویت محله‌ها و محدوده‌ها می‌باش که جلب مشارکت ساکنان و شاغلان محدوده‌ها و محله‌های هدف در زمینه احیاء، بهسازی و نوسازی را شکل می‌دهد. خرید زمین در محدوده‌ها و محله‌های هدف به استثنای کاربری‌های مصوب عمومی و خدماتی با الویت به ترتیب توسط بخش خصوصی، شهرداری‌ها و دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری است که به بهبود وضعیت اقتصادی، اجتماعی و شرایط محیطی ساکنان محدوده‌ها و محله‌های هدف منجر می‌شود. شناسایی، حفظ، تقویت و بهره‌گیری از ظرفیت‌ها و قابلیت‌های کالبدی، اجتماعی، اقتصادی و محیطی اماکن و محدوده‌های تاریخی - فرهنگی شهرها در جهت احیاء، بهسازی و نوسازی محدوده‌ها و محله‌های







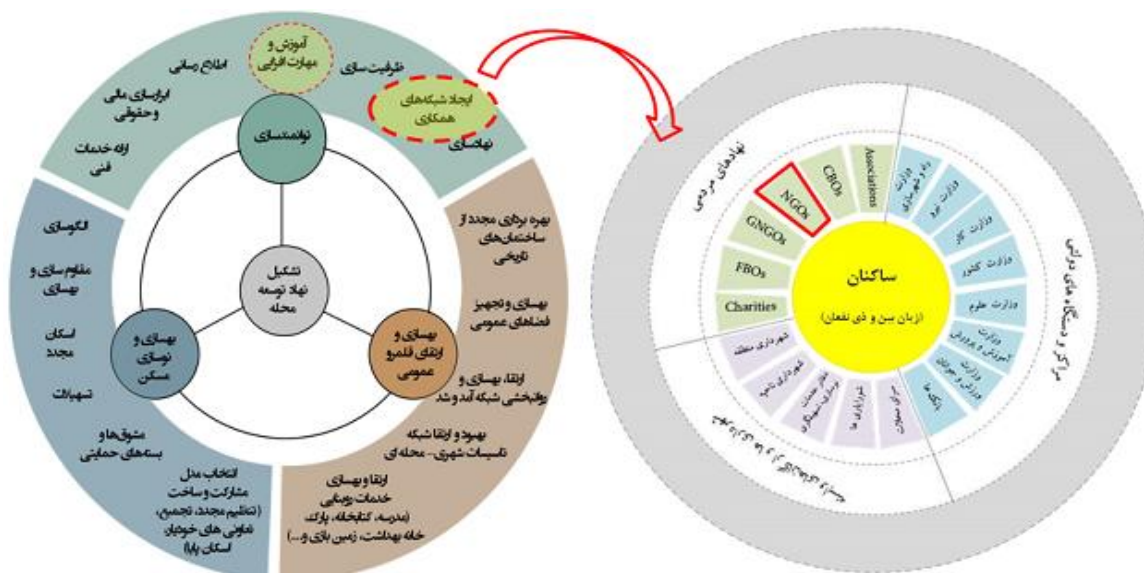
هدف کمک می‌کند. و در نهایت تنظیم نظام تأمین مالی مناسب برای تحقق طرح‌ها و برنامه‌های احیاء، بهسازی و نوسازی محدوده‌ها و محله‌های هدف صورت پذیرد.

در بخش سوم به بازآفرینی شهری پایدار که جز دستور کار جدید شهری می‌باشد اشاره گردید. که از اهداف کلان بازآفرینی شهری پایدار: ۱- تحقق حکمروائی شهری در راستای احیاء و ارتقای انسجام اجتماعی ساکنان محله‌ها و محدوده‌های هدف در برنامه بازآفرینی شهری ۲- کاهش فقر شهری با رویکرد توانمندسازی ساکنان محدوده‌های هدف و پیش‌گیری از بازتولید فقر در این محدوده‌ها ۳- ارتقای هویت و منزلت مکانی و حفاظت از ارزش‌ها در محدوده‌ها و محله‌های هدف ۴- ارتقاء تاب‌آوری شهری، تجهیز و مقاوم‌سازی محدوده‌های هدف در مواجهه با سوانح و بلایا .

### تعریف توانمندسازی:

توانمندسازی بسیج تمامی امکانات بالقوه و منابع برای بهبود شرایط زندگی جوامع فقیر، فراهم آوردن فرصت‌های لازم برای مردم تا بتوانند شرایط اجتماعی و اقتصادی زندگی خود را با توجه به اولویت‌ها و نیازهایشان بهبود بخشند.

هدف توانمندسازی، توسعه اجتماع محلی می‌باشد. براین اساس، همکاری با سازمان‌های مردم‌نهاد نقش موثری ایفا می‌کند. با همپوشانی فعالیت بسیاری از سمن‌ها با شرکت و به عبارتی بازآفرینی شهری پایدار، لزوم شناخت اهداف و مأموریت‌های مشترک به منظور همیاری دو جانبه، استقبال از تعریف پروژه‌های مشترک توانمندسازی در قالب شبکه‌های همکاری و همچنین استقبال از دریافت گزارش‌های مستند فعالیت‌های سمن‌ها به منظور چاپ کتابچه‌های آموزه‌های بازآفرینی شهری پایدار و ترویج آن در بدنه مدیریت شهری صورت خواهد پذیرفت.



تصویر ۱۸ - فرایند تشکیل نهاد توسعه محله





در انتهای صحبت خود تاکید ویژه ای به همکاری سازمان های مردم نهاد با شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری و به عبارتی بازآفرینی شهری پایدار صورت گرفت که به منظور تحقق همیاری دو جانبه می بایست سازمان های مردم نهاد با اهداف و مأموریت های مشترک شرکت آشنا شوند که بدین ترتیب زمینه مشارکت فراهم می شود که می تواند در قالب شبکه های همکاری از پروژه های مشترک توانمندسازی بین این دو صورت گیرد. همچنین سمن ها می توانند گزارش های مستندسازی خود را در زمینه فعالیت های مشترک به منظور چاپ در کتابچه های آموزه های بازآفرینی پایدار و ترویج آن در بدنه ی مدیریت شهری ارائه دهند.

### ۳-۴ محور دوم "مشارکت عمومی در برنامه ریزی شهری- ظرفیت سازی"

خانم مهندس پورشاد

تسهیلگر توسعه و کارشناس فنی ظرفیت سازی در پروژه مشترک سازمان ملل و جمهوری اسلامی

در بخش اول ابتدا تسهیلگر کارگاه به مفاهیم برنامه ریزی شهری و راهبرد توسعه شهر و محله پرداخت که برنامه ریزی شهری عبارت است از : ساماندهی کالبدی-فضایی شهر و به عبارت دیگر ساماندهی کاربری زمین برای تامین یک محیط کالبدی شایسته زندگی مدنی و بایستی تاکید نمود که برنامه ریزی کالبدی وجه کالبدی برنامه ریزی عمومی یا برنامه ریزی اجتماعی - اقتصادی است. بنابراین نقشه شهر ها با توجه به اهداف و معیارهای اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی و محیطی تبیین می شود. برای تکمیل مفهوم برنامه ریزی شهری، می توان تعریف دیگری را بر اساس منشور آتن مطرح کرد و گفت که برنامه ریزی شهری عبارت است از: سازماندهی مکان ها و محیط های متفاوتی که می باید شرایط رشد و توسعه زندگی جامعه را در تمام ابعاد مادی، معنوی و فرهنگی در همه شکل بندی های فردی و اجتماعی فراهم آورد.

#### راهبرد توسعه شهر / محله

راهبرد توسعه شهر/ محله که در دهه ۱۹۶۰ ابتدا در انگلستان و سپس در امریکا متأثر از نظریه سیستم ها در واکنش به نواقص طرح های جامع و تفصیلی شهری به وجود آمد، این نوع برنامه ریزی اصولاً به سمت برنامه ریزی فرایندی، تصمیم سازی، برنامه ریزی محلی، مشارکت و تلفیق برنامه ریزی و اجرا روی می آورد (مهدیزاده، ۱۳۸۵: ۱۰۵). در واقع استراتژی های توسعه شهری با بهره گیری از مدل های برنامه ریزی راهبردی دامنه ی وسیعی از مسایل مدیریتی، اجتماعی، اقتصادی، زیست محیطی و کالبدی شهرها دربرمی گیرد. در این راستا ابتدا با بهره گیری از مشارکت ذینفعان، چشم انداز محله مشخص شده و سپس استراتژی و راهبردهای مورد نظر جهت دست یابی به چشم انداز و توسعه پایدار تدوین می گردد. در نهایت این استراتژی ها به برنامه های اجرایی (اقدام) تبدیل می گردند. (۲۰۰۵: ۱ به نقل از صابری و همکاران، ۱۳۹۰).





یکی از ارکان اصلی برنامه‌ریزی ساختاری - راهبردی، دوری از برنامه‌ریزی متمرکز و آمرانه است. از این منظر برنامه‌ریزی ساختاری - راهبردی بر امکانات نهادهای محلی، جامعه‌ی محلی و مشارکت محلی استوار است و بر خلاف روال گذشته بر برنامه‌ریزی و طراحی شهری در مقیاس‌های کوچک و مشخص تاکید دارد. با توجه به ناکامی طرح‌های توسعه‌ی شهری در حل مشکلات فزاینده زندگی شهری، لزوم تغییر در چارچوب نظری و فرایند طرح‌های کنونی و استفاده از مشارکت شهروندان، تکیه بر کنش‌های اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی و زیست محیطی شهر و در نهایت پایبندی به توسعه اجتماعات محلی و حکمروایی خوب اجتناب ناپذیر می باشد. در این راستا نظریه‌ها و پارادایم‌های جدیدی با محوریت برنامه‌ریزی راهبردی مطرح شده است. در ادامه روند تحول پارادایم‌های برنامه‌ریزی شهری در قرن بیستم را در قالب جدولی ارائه نمودند که به صورت زیر می باشد.

### تحول پارادایم‌های برنامه‌ریزی شهری در قرن بیستم

جدول ۲ - تحول پارادایم‌های برنامه‌ریزی شهری در قرن بیستم

پارادایم	دوره‌ی نفوذ	مبانی فکری و اجتماعی	اهداف کلان	الگوی طرح‌ها و برنامه‌ها
برنامه‌ریزی جامع	۱۹۶۰-۱۹۲۰	-خردگرایی پوزیتیویسم -مدیریت متمرکز دولتی	- توسعه‌ی کلان اقتصادی - سازماندهی کالبدی	- طرح‌های کالبدی ملی و منطقه‌ای - طرح‌های جامع و تفصیلی
برنامه‌ریزی سیستمی	۱۹۸۰-۱۹۶۰	-نگرش سیستمی به جهان -مدیریت علمی سیستم‌ها	- بهسازی سیستم‌های اقتصادی و اجتماعی - هدایت و نظارت سیستم شهر	- مدل‌سازی سیستم‌های شهری - طرح‌های بلند مدت - طرح‌های ساختاری محلی
برنامه‌ریزی راهبردی (دموکراتیک)	۱۹۸۰ به بعد	-نگرش راهبردی -دموکراسی و خرد جمعی -ارزش‌های بومی و محلی	- تامین توسعه‌ی پایدار - تامین عدالت اجتماعی - مدیریت مشارکتی	- سلسله مراتب طرح‌ها - انواع طرح‌های محلی - پروژه‌های طراحی شهری

و پس از آن به اصول راهبرد توسعه شهر اشاره نمودند که در یک تعریف اولیه و ساده راهبرد توسعه‌ی شهر عبارتست از یک برنامه عملی برای توسعه متعادل در شهرها، توسعه و پایداری که از طریق مشارکت، برای بهبود کیفیت زندگی برای همه شهروندان حاصل می‌شود Eiveida، ۲۰۰۹: ۳ به نقل از رهنما، (۱۳۹۱).

اصول راهبرد توسعه شهری به شرح زیر می باشد :





۱- حکمروایی خوب شهری ۲- بانک پذیری (قابل بانکی بودن) ۳- قابل زندگی بودن ۴- رقابتي بودن (رهنما و همکاران، ۱۳۹۱). در جداول زیر ابعاد و گویه های شاخص های مذکور تشریح شده است.

جدول ۳ - شاخص ها

گویه	شاخص
مشارکت	حکمروایی خوب شهری
پاسخگویی	
چارچوب قانونی برای توسعه	
شفافیت اطلاعات	

جدول ۴ - شاخص ها

گویه	ابعاد	شاخص
زیرساخت های ارتباطی	با رویکرد فناوری اطلاعات	بانک پذیری
زیرساخت های مالی		
زیرساخت های آموزشی		
زیرساخت های امنیتی		
کارایی اقتصادی	مالیه شهری	
عدالت		
عایدی مناسب		
پذیرش از نظر شهروندان		

جدول ۵ - شاخص ها

گویه	ابعاد		شاخص
مشکلات اقتصادی	اقتصادی	رویکرد عینی	زیست پذیری (قابل زندگی بودن)
فقر			
امنیت اجتماعی	اجتماعی		
اشتغال و مسکن			
حمل و نقل	زیرساختی		
امکانات فرهنگی			
زیبایی ساختمان ها و			





خیابان‌ها			
فضای سبز			
امکانات ورزشی			
خدمات بهداشتی			
رضایت از زندگی	رویکرد ذهنی		
تندرستی روانی			
حس ایمنی			
ادارک جرم و جنایت			

جدول ۶ - شاخص‌ها

گویه	ابعاد	شاخص
مدیریت کارآمد	ظرفیت‌های سازمانی	رقابت پذیری (قابل رقابت بودن)
استعدادهای بالقوه		
تعادل زمانی		
ارزیابی		
ارتباطات تخصصی		
نظارت		
	زیرساخت‌ها	
	منابع انسانی	

سپس به فرآیند تدوین راهبرد توسعه شهر که در چهار مرحله به شرح زیر صورت می‌گیرد پرداخت.

**مرحله ی اول:** آماده سازی ، در این مرحله اولین اقدام شناسایی طرف‌های ذینفع، نحوه‌ی مشارکت، روش‌ها و ابزارهای مشارکت، چگونگی استفاده از تجارب آن‌ها، میزان قدرت و نوع خواسته‌ها و نظرات آنهاست. ابزار اصلی در این مرحله تشیکل کارگاه‌ها می- باشد. در این مرحله تشیکل کمیته‌ای از مسؤولان تهیه‌ی طرح الزامی است. وظایف این کمیته به طور کلی عبارت است از: تدقیق برنامه‌ی پیشبرد کار، تقسیم کار و تعیین مسؤولیت‌ها، زمانبندی، تأمین منابع، تعیین فرآیند حل مناقشات، نظارت دقیق بر اجرای کار، تشیکل کارگاه‌ها، جمع بندی و تهیه‌ی گزارش از روند کار، آموزش و ظرفیت سازی

**مرحله ی دوم:** تدوین بیانیه‌ی چشم‌انداز دستیابی به چشم‌انداز مستلزم شناخت از وضع موجود شهر است. اهم موضوعات مورد مطالعه برای دستیابی به این شناخت شامل اقتصاد شهر، بازنمایی فقر، وضعیت مسکن، وضعیت محیط زیست، زیرساخت‌ها، حمل و نقل و خدمات شهری، مدیریت شهری، منابع مالی می‌شود همچنین چشم‌اندازهای گذشته و موجود در گزارش وضع موجود اهمیت ویژه‌ای برخوردارند. تحلیل وضع موجود که در نهایت نقاط قوت، ضعف، فرصت‌ها و تهدیدها را (SWOT) منعکس می‌کند،





همزمان با شناخت از چشم‌اندازهای گذشته و موجود و رایزنی با گروه‌های ذینفع در کارگاه‌ها به شناسایی و ترسیم چشم‌اندازهای متعدد برای توسعه‌ی شهر می‌انجامد

**مرحله ی سوم:** تدوین بیانیه‌ی راهبردها؛ این مرحله، شامل موارد زیر می‌شود:

۱- تدوین سیاست‌ها، برنامه‌ها و راهکارها ۲- مشخص کردن راهبردهای دارای اولویت ۳- تعیین سنجه‌های کارکرد و موفقیت ۴- تدوین چارچوب زمانی ۵- تعیین مسؤولیت پایش ۶- تعیین طرح‌های اجرایی برای هر راهبرد انتخابی ۷- تدوین بیانیه‌ی راهبرد توسعه‌ی شهری ۸- مرحله ی چهارم: تدوین برنامه اجرایی (برنامه‌ی اقدام).

در بخش دوم ابتدابه ارائه توضیحاتی در مورد مفهوم ظرفیت‌سازی اشاره نمودند بدین صورت که به ظرفیت‌سازی اجتماعی اشاره دارد که ایجاد توانایی نیروی انسانی، سازمانی، اجتماعی و تجهیزاتی به جهت حل مسایل، هدفگذاری، اجرای فعالیت‌ها و دستیابی به مدیریت و انسجام یکپارچه در یک حالت پایدار در محدوده عرصه‌های کاری می‌پردازد.

علاوه بر این، تعمیر و نگهداری منابعی که یک مرتبه ایجاد می‌شوند (مانند کمک‌های سایر سازمانها، طرح جامع و تفضیلی، طرح‌های ایجاد زیرساختها و...) نیاز به ایجاد ظرفیت‌های لازم در سازمان بهره‌بردار دارد. نتیجه ظرفیت‌سازی ساختن شرایط مناسب برای تحقق حفظ، بهره‌برداری و نگهداری پایدار از منابع است.

در ادامه مفهوم ظرفیت‌سازی جامعه محلی که به منظور ارتقاء و توسعه توان جامعه محلی برای رسیدن به یک درک مشترک برای حل مسائل است اشاره نمود. نتیجه ظرفیت‌سازی ساختن شرایط مناسب برای تحقق توسعه پایدار با مشارکت مردم محلی و سایر دست‌اندرکاران است. پس از آن به اهدافی که در ظرفیت‌سازی اجتماعی دنبال میشود اشاره نمود که به شرح زیر می‌باشد:

۱- ارتقاء دانش و ظرفیت در سطوح جامعه محلی، برنامه ریزان و تصمیم‌گیران دولتی و غیر دولتی، به منظور دستیابی به الگوی مناسب جهت تحقق مدیریت و برنامه ریزی مشارکتی و تقویت انسجام سازمانی برای مدیریت یکپارچه محلات.

۲- تلاش در جهت ایجاد تغییر نگرش در بین مردم محلی و دولتی‌ها (نزدیک شدن دیدگاهها به موضوع برنامه ریزی دوسویه پایین به بالا و برعکس)

۳- افزایش مهارت‌های نهادی و کارکنان و سازمانهای تاثیرگذار در مواجهه با مسائل و مشکلات موجود در محلات الگویی..

۴- بهبود وضعیت ساختاری تصویب و تخصیص اعتبارات دولتی و استفاده از ظرفیت‌های اعتباری دولت در بخشهای غیردولتی و مردمی برای اهداف طرح.





تصویر ۱۹- رویکرد ظرفیت سازی

در ادامه ظرفیت سازی در مسیر ارتقا سرمایه ها را بدین صورت ارائه گردید: ۱- ایجاد ساختارهای جدید در بدنه دست اندرکاران دولتی و مردم محلی ضمن افزایش اعتماد به تقویت سرمایه اجتماعی می پردازد. ۲- افزایش اعتماد به ایجاد وفاق و همدلی و در نهایت منجر به تقویت سرمایه اجتماعی و تقسیم کار می شود. ظرفیت سازی در مسیر اطلاع رسانی و آگاهی رسانی باعث حفظ پایدار منابع آب و خاک و محیط زیست می شود. ۳- خروج کارشناسان و مردم از محلات و بازدید از فضاها و موقعیت های جدید باعث تغییر رویکرد و ارتقاء دانش و آگاهی می شود. ۴- آموزش در مسیر ارتقاء مهارت های فنی برای ایجاد واحدهای معیشتی به افزایش درآمد و ارتقاء سرمایه های اقتصادی و مالی می شود.

پس از آن که ارائه خود را به صورت آکادمیک به پایان رساندند با توجه به تعداد حاضرین در کارگاه، شرکت کنندگان در قالب ۵ گروه طبقه بندی شدند. هم زمان برگه های رنگی، مقوای ۱۰۰ در ۷۰ برای هر گروه و ماژیک توزیع شد. و هر گروه تعریفی از مشارکت و نقش ظرفیت سازی با همکاری اعضا ارائه دادند که هدف از برگزاری این نوع کارگروهی مشارکتی فهم بهتر مفهوم ظرفیت سازی بود.





تصویر ۲۰

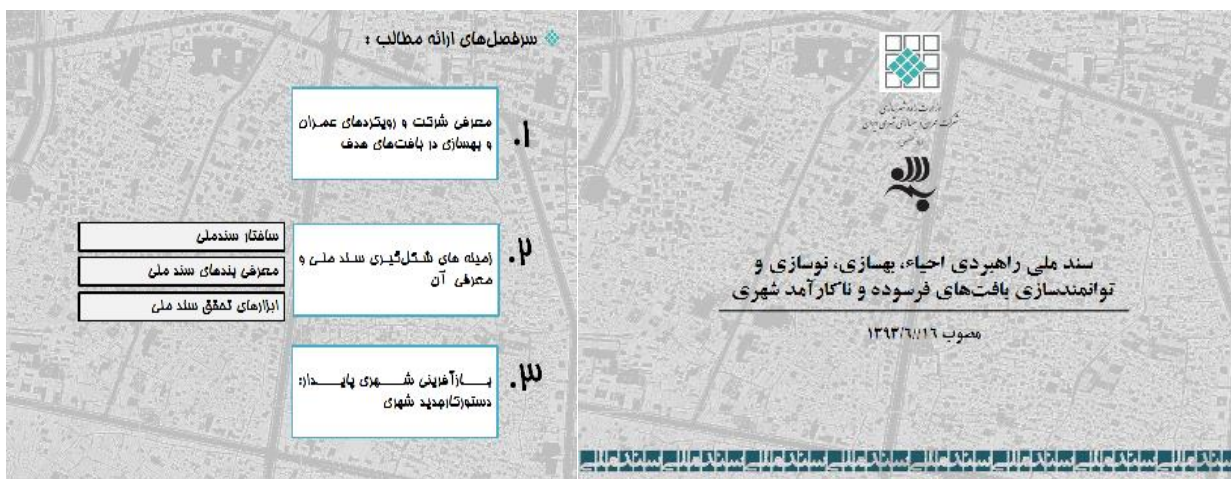
## ۵- مدارک دوره آموزشی

### ۵-۱- مستندات آموزشی

لوح فشرده فیلم و عکس برگزاری دوره آموزشی و همچنین متن آموزش داده شده در قالب word ، pdf و PowerPoint به پیوست ارسال می گردد.







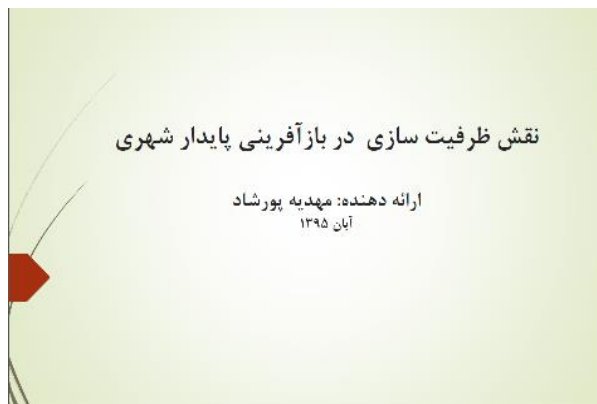
محور الف: سند ملی راهبردی احیا بهسازی، نوسازی و توانمندسازی بافت‌های فرسوده و ناکارآمد شهری



### مشارکت عمومی در برنامه ریزی

ارائه دهنده: مهدیه پورشاد  
آبان ۱۳۹۵

ج: مشارکت عمومی در برنامه ریزی



محور ب: نقش ظرفیت سازی در بازآفرینی شهری پایدار محور

تصویر ۲۱- مجموعه اسلایدهای ارائه شده در کارگاه





جدول ۷ - فایل های صوتی دوره آموزشی

فایل صوتی	ارائه دهنده
hamayersh\۱۲۶_۱۸۰۵\کلیپها\صوتی\صدا ۳\۳۰۰۳ga	خانم مهندس عطاران
hamayersh\۱۲۶_۱۸۰۵\کلیپها\صوتی\صدا ۳\۳۰۰۴ga	خانم مهندس پورشاد
hamayersh\۱۲۶_۱۸۰۵\کلیپها\صوتی\صدا ۳\۳۰۰۵ga	خانم مهندس پورشاد(تسهیلگر)

ظرفیت سازی : منظور از ظرفیت سازی محلی :

ظرفیت سازی جامعه محلی به منظور ارتقاء و توسعه توان جامعه محلی برای رسیدن به یک درک مشترک برای حل مسائل است.  
ظرفیت سازی جامعه محلی به منظور ارتقاء مهارت جامعه محلی برای استخراج اولویتها، طراحی، اجرا و نظارت و ارزیابی برای دستیابی به مدیریت پایدار منابع است.  
نتیجه ظرفیت سازی ساختن شرایط مناسب برای تحقق توسعه پایدار با مشارکت مردم محلی و سایر دست اندرکاران است.



ظرفیت سازی، به ظرفیت سازی اجتماعی اشاره دارد که ایثار توانایی نیروی انسانی، سازمانی، اجتماعی و تجهیزاتی به جهت حل مسائل، هرگز برای، اجرای فعالیتها و دستیابی به مدیریت و انضمام یکپارچه در یک حالت پایدار در مفروضه عرضه های کاری می پردازد.  
ظرفیت سازی به توسعه ی ظرفیت اشاره دارد، یک روش ادراکی برای توسعه است که برای شناسایی موانع به کار می رود و روش های حل مشکلات و مسائل را بررسی می کند.  
ظرفیت سازی «رویکردی توسعه ای» است و تمام بخش هایی را که بر فضای توسعه تسلط دارند را شامل می شود. علاوه بر این، تعبیر و نگهداری منابعی که یک مرتبه ایثار می شوند (مانند کمک های سایر سازمانها، طرح جامع و تقابلی، طرح های ایثار زیرساختها و...) نیاز به ایثار ظرفیت های لازم در سازمان بهره بردار دارد.  
نتیجه ظرفیت سازی ساختن شرایط مناسب برای تحقق مفقود بهره برداری و نگهداری پایدار از منابع است.

وزارت راه و شهرسازی  
شرکت عمران و بهسازی شهری ایران  
(تاسیس ۱۳۸۵)

نشست تخصصی حرفه‌مندان و کارشناسان  
شهری با رویکرد های جدید بازآفرینی شهری پایدار

سخنران :

خانم مهندس مهدیه پورشاد

تسهیلگر توسعه و کارشناس  
فنی ظرفیت سازی در  
پروژه مشترک سازمان  
ملل و جمهوری اسلامی ایران

Uder.ir  
Omranbehسازی.kh@gmail.com



تصویر ۲۲- بروشور تهیه شده برای ظرفیت سازی اجتماعی



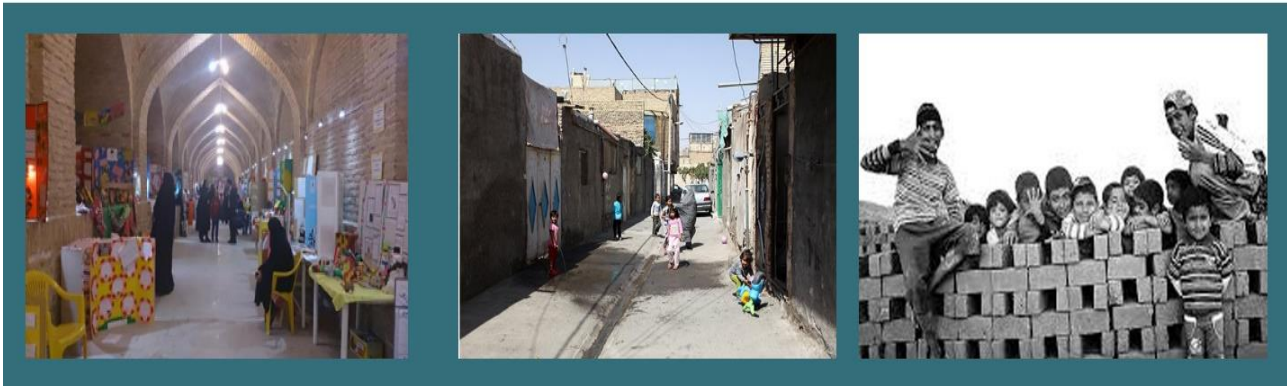


اهداف ظرفیت‌سازی اجتماعی ؛ رویکرد به ظرفیت‌سازی ؛ ظرفیت‌سازی در مسیر ارتقا سرمایه‌ها ؛

ایبار سافترهای هریر در برنه دست اندرکاران دولتی و مردمی  
معلی ضمن افزایش اعتماد به تقویت سرمایه اجتماعی می  
پردازد.  
افزایش اعتماد به ایبار وفاق و همدلی و در نهایت منجر به  
تقویت سرمایه اجتماعی و تقسیم کار می‌شود.  
ظرفیت‌سازی در مسیر اطلاع رسانی و آگاهی رسانی باعث حفظ  
پایدار منابع آب و خاک و محیط زیست می‌شود.  
فروج کارشناسان و مردم از مصلحت و بازدید از فضاها و موقعیت  
های هریر باعث تغییر رویکرد و ارتقاء دانش و آگاهی می‌شود.  
آموزش در مسیر ارتقاء مهارت‌های فنی برای ایبار و افرادهای  
معیشتی به افزایش درآمد و ارتقاء سرمایه‌های اقتصادی و مالی  
می‌شود.



ارتقاء دانش و ظرفیت در سطوح جامعه محلی، برنامه ریزان و  
تصدیم‌گیران دولتی و غیر دولتی، به منظور دستیابی به الگوی  
مناسب جهت تحقق مدیریت و برنامه ریزی مشارکتی و تقویت  
انسجام سازمانی برای مدیریت یکپارچه مصلحت.  
تلاش در جهت ایبار تغییر نگرش در بین مردم معلی و دولتی  
ها (نزدیک شدن دیدگاهها به موضوع برنامه ریزی دوسویه پایین  
به بالا و برعکس)  
افزایش مهارت‌های نهادی و کارکنان و سازمانهای تاثیرگذار در  
مواجهه با مسائل و مشکلات موجود در مصلحت الگوی...  
بهبود وضعیت ساختاری تصویب و تقویت اعتبارات دولتی و  
استفاده از ظرفیت‌های اعتباری دولت در بخشهای غیردولتی و  
مردمی برای اهداف طرح.



تصویر ۲۳ - بروشور









تصاویر دوره آموزشی

